

大学生“村官”重构乡村发展逻辑

持续建强村级“头雁”队伍，为乡村全面振兴提供有力人才支撑

佛山市新闻传媒中心记者 谈飞洋

南海区委组织部于 5 月 15 日启动大学生乡村 CEO 选聘工作，面向全区选聘 30 名土生土长的大学生担任乡村 CEO，在全市率先创新性采取“内培+政企联动”的形式，挖掘培育本土农村经营管理人才，持续建强村级头雁队伍。

乡村振兴，人才是关键。多年来，佛山视人才振兴为乡村振兴的基础，不断强化乡村振兴人才支撑，大力引导和鼓励高校毕业生返乡当“村官”，为其提供大施所能、大展才华、大显身手的平台，使乡村人才队伍规模持续壮大、结构逐渐优化、素质稳定提升，为乡村全面振兴提供有力人才支撑。

千村万户更加美丽富裕、乡村产业不断优化升级、“亿元村”越来越多……这群从象牙塔走进田间地头的“领头雁”长年扎根基层、躬身田野，用知识、智慧、汗水重构现代乡村发展逻辑、改写乡土命运，成为推动佛山乡村治理和经济社会进步的核心力量，淬炼出青年人才“向下扎根”、乡村振兴“向上生长”的青春答卷。

选聘目标 挖掘培育一批本土经营管理人才

“乡村振兴呼唤青年才俊携手同行。”南海区委组织部此次发出大学生乡村 CEO 选聘通告开宗明义地表达乡村全面振兴对优秀人才的迫切需求。

此次选聘对象突出“本土性”：具有南海涉农村（社区）户籍以及户籍所在村（社区）集体经济组织成员身份、本科以上学历的青年优秀学子，中共党员或有企业经营管理经验的优先。

与以往大学生 CEO 选聘不同的是，此次培养模式突出“综合性”，发展前景突出“多元化”：通过资格初审、笔试、综合测评、面试，选拔出来的大学生乡村 CEO 将统一安排到区属国企、大型非公企业、区镇党政机关系统锻炼两年，之后到村（社区）担任“乡村 CEO”一年。三年培养期满后，表现优异者将推荐回村（社区）任干部，或推荐到机关事业单位、区镇国企、大型非公企业等单位工作。

除了“包分配”，南海区还将为这批大学生乡村 CEO 提供具有竞争力的薪酬待遇：合同期内薪酬待遇包干不低于 13 万元/年，五险一金、带薪年假一应俱全。

1999 年以来，南海招聘了大批返乡大学生成为村（社区）“两委”干部、党组织书记，一批书记通过专项招聘成为公务员和事业单位编制人员，部分优秀书记被提拔为镇（街道）领导班子成员。2024 年以来，根据市委组织部统一部署，南海区委组织部先后从区镇国企中选派了 40 名经营管理人才到 54 个村（社区）担任乡村职业经理人，帮助驻村集体经济实现快速增收。

20 多年来，内培大学生“村官”+外引企业管理人才的模式为南海区乡村发展提供了坚实的人才战略支撑，集体经济实力愈加雄厚：农村集体资产近 600 亿元，集体经济可支配收入 120 多亿元，每 5 个村就有 1 个“亿元村”，综合实力始终走在全国县级前列。

从选聘对象和培养方式来看，此次选聘并非简单地储备更多年轻有为、有发展潜力的村（社区）优秀后备干部，而是对上述两项乡村人才振兴举措的融合与升级：采取“定向选聘+跟岗锻炼+驻村实践+职业跃升”的系统性内培机制，有针对性地培育一批专业化水平高、致富带富能力强的本土经营管理人才。

在此过程中，既能通过“政企联动”将更多城市资源、国企资源和先进的管理模式导入乡村，

又能形成“本土化选拔、专业化培养、规范化管理、多元化流动”的大学生“村官”培养机制，从而促进新型农村集体经济转型发展、乡村产业多元化融合发展，助推“百千万工程”深入实施和乡村全面振兴。

干事创业 在共生共融中撬动乡村全面振兴

大学生“村官”是加强党的基层组织建设和实施乡村全面振兴战略的重要力量。20多年来，佛山选聘了一批又一批高水平、高素质的大学生“村官”，营造干事创业良好氛围，放心、放手、放胆让他们在基层增长见识、增长才干、锤炼本领，让人才第一资源回流为乡村振兴注入澎湃动能。截至2024年，佛山村（社区）党组织书记大专及以上学历占90%。

这些受过高等教育的大学生“村官”虽然拥有不同的专业背景，但都具有眼界宽广、观念新潮、知识丰富、思路灵活、信息灵通等优势。他们把青春坐标锚定在田埂地头、古老村落，逐渐成长为乡村治理的设计师、乡村振兴的主心骨、乡村业态升级与多元发展的操盘手、连接乡愁与未来的摆渡人，与乡村共同成长、相互成就，用一个个鲜活的案例表明“人才兴则事业兴，人才强则乡村强”。

党的二十大代表，禅城区张槎街道古灶村党委书记、村委会主任陆秀兴就是其中的杰出代表。

“我的奶奶是古灶人，姑姑也嫁到古灶村，小时候我常到古灶村玩，那时的古灶很繁华。但当我2011年嫁入古灶村后，发现这里的环境、经济状况等都需要改变。”2014年，拥有暨南大学哲学硕士学位的陆秀兴毅然放弃高薪工作，通过大学生“村官”考试，担任村党委书记助理，此后被调配到街道各部门熟悉事务，得到充分的锻炼和培养。

2017年初，古灶村党组织被认定为“软弱涣散”，陆秀兴临危受命，当选为古灶村党委书记、村委会主任。

解决历史债务、处理土地纠纷、盘活烂尾物业，开展整村改造、三线整治、公厕改造、河涌治理，升级打造党群服务中心……陆秀兴带领班子与村民合力啃下一个个“硬骨头”，壮大集体经济，推进各项民生事业新发展，使古灶村从“问题村”逐步蜕变为集体收入超亿元的全省乡村治理示范村、广东省民主法治示范村。

“原来我们是脏乱差的‘城中村’，现在是人人羡慕的示范村。古灶有今日，多亏陆书记。”如今，说起这名来自三水区的“古灶媳妇”，村里的老人就赞不绝口。

又比如，顺德区勒流街道稔海村党委书记、村委会主任周健朋，2009年从茂名学院经济管理系毕业后，通过顺德区培养大学生“村官”的“种苗工程”，回到老家勒流稔海村，从村委会主任助理做起，后于2017年当选稔海村党委书记。

“稔海村的乡贤多数是养殖鳗鱼起家的，村里修路、建学校、办敬老宴都少不了他们的身影，他们是村居发展不可或缺的力量。”周健朋走马上任后，发动乡贤、企业家、艺术人士、社会组织等成立稔海村乡村振兴促进会，集全村之力助稔海村获得“中国鳗鱼之村”称号，由此打响“一村一品”的稔海乡村品牌。

现在的稔海村不仅形成了涵盖培育、饲料生产、养殖、加工等成熟完整的鳗鱼产业链，养殖面积和产量在全国村级居首位，还推出了“鳗生活”水乡特色文旅精品路线，使鳗鱼养殖从单一产业向“养殖+美食+文旅”的全链条升级。

然而，周健朋并未止步于此。近年来，他大力推动蝴蝶兰成为稔海村的第二张产业名片，通过政企合力，将产业附加值低的零散鱼塘成片打造为广东菊花湾现代农业园，形成了育种、组培、种植、销售全链条的蝴蝶兰产业综合市场，带动农民就业创收。

时代要求 懂乡村懂农民懂农业懂市场

脏乱的城中村蜕变为“亿元村”，小池塘变身蝴蝶兰直播基地……无论是嫁进来的“外来媳妇”，还是土生土长的“村民+村官”，兼具乡土情怀和专业素养的陆秀兴、周健朋们，已然成为重构乡村治理格局和生产关系的关键变量，乡村也成为这些大学生“村官”实现梦想、创新创业的舞台。

为什么这些大学生“村官”能够数年如一日安安稳稳地扎根基层，全心全意用专业知识和创新思维破解乡村发展难题，做到“来得了、干得好、干得久”？

一直以来，佛山坚持把选优配强村（社区）基层骨干作为推进乡村（社区）治理、提升城市发展质量的关键之举，通过深入推进“头雁工程”、实施大学生返乡成长计划，打好健全社区（村）工作者队伍“选育管用储”全链条机制、加强社区（乡村）工作者职业体系建设和激励保障等“组合拳”，破解“头雁”职业成长天花板，形成了“下得去、留得住、干得好、流得动、有奔头”的人才培育长效机制，使大学生“村官”成为我市基层党组织“头雁”工程的重要人才来源，实现了从“输血”向“造血”的转变。

“只要吃透党的政策，年轻村干部就能放心大胆地去做去落实。”陆秀兴认为，成熟的大学生村干部培养体系是越来越多大学生愿意投身家乡建设的原因之一。

然而，尽管我国乡村人才建设已取得实质性进展，仍难以满足乡村全面振兴的迫切需求。因此，今年的中央一号文件专门对“完善乡村人才培育和发展机制”作出战略规划，提出重点坚持本土培养和外部引进相结合，吸引和支持各类人才在乡村广阔天地施展才华，激活乡村全面振兴新动能。

市委组织部有关负责人指出，佛山农村集体资产总额超过 1300 亿元，但资产经营模式相对单一，缺乏先进经营理念和人才，导致产业层次低、闲置资产多、增收放缓等问题。创新方式推动新型农村集体经济高质量发展势在必行。

在乡村社会急剧转型、乡村产业发展亟须转型升级、乡村历史文化亟待创新振兴、村民群众需求日趋多样化的背景下，乡村干部群体肩负着多重使命，只有具备过硬的政治素养以及创新精神、复合型经营管理能力者，才能有效应对各种复杂局面。

既熟悉乡村治理和乡村资源管理、精通农村生产经营，能当好党在基层的“代言人”、农民群众的“大管家”；又具备集体经济管理、现代产业和乡村多元发展的知识体系和管理能力，能当好乡村振兴的“领路人”、富民兴村的“带头人”——此次南海区招募大学生乡村 CEO，在全市先行探索的创新培养模式，将有望培养出一批懂乡村、懂农民、懂农业、懂市场、本领过硬的大学生“村官”，让专业的人做专业的事，全方位激活乡村内生动力，推动“希望的田野”孕育新希望。