

乡村振兴背景下广西农村基层党建工作现状调研报告 ——以广西桂南片区农村为例

□ 邱淼连¹, 黄夏梦², 陈建红¹

(1. 广西农业职业技术大学农业工程学院(作物研究院), 广西 南宁 530007; 2. 广西农业职业技术大学教育培训学院(广西乡村振兴学院), 广西 南宁 530007)

摘要:党的二十大报告指出,坚持农业农村优先发展,关键在乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴。农村基层党组织应充分发挥“一个支部一个堡垒,一个党员一面旗帜”的核心领导意识,进一步筑牢基层党员干部理想信念根基,发挥党支部的战斗堡垒和党员模范带头作用,壮大乡村振兴人才队伍,推动产业发展,助推乡村振兴。以广西桂南片区农村为例,分析了广西当前农村基层党组织组织建设情况、产业发展情况,探索存在的问题,提出农村基层党建工作引领乡村振兴的意见建议。

关键词:乡村振兴;农村党建;广西桂南片区

文章编号:1004-7026(2025)03-0153-03

中国图书分类号:D267;F323

文献标志码:A

农村基层党组织是贯彻落实乡村振兴战略最坚强的政治保障、组织保障,是党中央决策部署落地的“最后一公里”^[1]。为扎实推进党建引领工作,促进乡村振兴,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,通过实地走访、座谈会、问卷调查、个别访谈等方式,针对广西南宁市、北海市、防城港市、钦州市、玉林市、百色市、崇左市等8个地市101个村的党组织书记、村干部等进行了专题调研。通过深入梳理部分广西农村基层党建工作的主要做法、具体成效和经验启示,探索存在的问题,提出农村基层党建工作引领乡村振兴的建议,以助力乡村振兴发展。

1 农村基层党建引领乡村振兴的主要情况

1.1 强化理论武装头脑,发挥组织政治统领作用

思想建设是农村干部队伍建设的前提与基础。广西农村基层党组织坚持把增强政治功能放在突出位置来抓,深入开展政治理论学习,增强党性修养,提高政治领悟力。通过开展理论学习、专题党课、主题活动等,不断提升农村干部的理论素养、思想水平、政治站位,激发其担当实干、主动作为的主观能动性,进一步提高做好“三农”工作的本领,扎实推进乡村治理、乡村建设、乡村发展。

1.2 落实组织生活制度,发挥支部战斗堡垒作用

基层党组织的各项工作、决策及监督机制是乡村

振兴的有力保障,是提高基层党组织凝聚力和战斗力的具体体现,要进一步建立健全基层党组织的各项工作机制^[2]。近年来,广西农村基层党组织加强对农村工作的全面领导,坚持将党支部的服务延伸到乡村经济、文化、人才、生态等方面,真正为民谋利,具体做好以下几个方面工作。

1) 落实民主集中制。严格执行“四议两公开”议事规则和决策程序,认真落实谈心谈话、双重组织生活会、基层党总支支部工作联系点等制度。2) 落实组织生活制度。制订党员教育培训计划,认真开展“三会一课”、主题党日活动等。同时,加强政治教育,落实个人述职述廉、村干部谈心谈话、民主评议党员等制度,始终把政治纪律和政治规矩挺在前面。3) 坚决贯彻群众路线。扎实开展党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动,利用党群理事会、党员大会、村民代表座谈会、讲党课等多种形式,教育引导党员干部牢记全心全意为人民服务的根本宗旨。

1.3 加大内培外引力度,推动人才工作提质增效

1) 提升农村基层党组织干部的学历水平和综合素质。通过大力举办村党组织书记学历提升班、高素质农民培训班等,加强职业技能培训,提升其学历水平和素质。根据《新西部》期刊《2023年广西乡村振兴发展报告》数据显示,2023年广西面向超1.5万名村党组织书记、村委会主任,17万名村干部以及85万名

基金项目:广西农业职业技术大学2023年校级人文哲学社会科学项目“乡村振兴背景下广西农村基层党建的现状调查与对策研究”(XSK2316)。

作者简介:邱淼连(1991—),女,汉族,广西贺州人,本科,讲师,研究方向为党建。

黄夏梦(1980—),女,壮族,广西来宾人,硕士,讲师,研究方向为乡村振兴。

陈建红(1974—),女,汉族,广西桂林人,硕士,副教授,研究方向为思想政治教育。

建制村党员开展全员轮训。除此之外,开展农村劳动力补贴性职业技能培训达到 6.36 万人次^[3]。2) 培养、选拔优秀人才担任村干部。拓宽人才选拔渠道,注重在乡村致富带头人、产业发展能人、优秀毕业大学生以及党员退役军人等乡土实用人才中选拔、培养基层党组织干部队伍。3) 吸引乡土人才返乡发展。出台各类优惠政策,大力鼓励和引导大学生、乡贤能人、高素质农民等返乡发展。

1.4 注重思想理论宣传,推进乡村文化生态振兴

1) 注重民族团结教育及传统文化教育。作为少数民族聚居之地,广西农村基层党组织注重弘扬民族团结“石榴籽”精神,发扬团结互助、和谐发展的精神,进一步传承与弘扬优秀传统文化、乡土文化,铸牢中华民族共同体意识,为乡村振兴夯实思想基础。目前,广西共有 52 家全国民族团结进步示范区(单位)、531 家自治区民族团结进步示范区示范(单位)。2) 注重生态文明教育。在推进产业发展的同时,农村基层党组织注重生态环保问题,推动乡村环境卫生、生态文明和谐发展。

2 农村基层党建引领乡村振兴面临的困境

2.1 干部队伍结构有待进一步优化

在此次调查的村党组织书记及村干部中,年龄在 30~45 岁的占比最大,为 59.25%;其次为 46~60 岁,占比 39.81%;18~30 岁及 60 岁以上的占比较小,均为 0.47%。学历水平为高中或中技的占比 77.99%;初中及以下的占比 13.35%;大学专科或本科的占比 8.67%;研究生及以上的占比 0%。通过数据分析,当前广西农村基层党组织干部队伍整体结构还有待进一步优化,村干部存在年龄偏大、学历偏低的情况,同时在接收新知识新技术、现代化信息化办公、现代产业经营等方面的能力不足。

2.2 组织生活形式有待进一步创新

在调研中,对于“您所在村的基层党组织在组织振兴方面存在哪些不足”这个问题,选择部分党员不积极参加党员活动的占比 79.86%,选择党员模范带头作用不强的占比 71.66%,选择普通党员对党内事务不关心、不参与的占比 63.47%,选择在外党员游离于组织生活之外的占比 42.62%,选择组织生活形式单调、内容枯燥的占比 35.83%。根据调研数据显示,部分基层党组织的组织力有待提升。由于农村党员人口流动性大,传统党员教育管理工作方法效率偏低,导致部分党组织党员学习教育覆盖面不够,教育效果不显著,党组织的号召力以及凝聚力有待加强。

同时,由于部分农村基层党组织生活形式缺乏创新,形式较为单一,不利于进一步发挥党支部战斗堡垒作用,也不利于激发党员干事创业。

2.3 农村人才队伍有待进一步壮大

《中国乡村振兴综合调查报告 2021》数据显示,基层党组织老龄化问题突出,其中 50 岁以上党员人数最多,占比为 74.07%;65 岁及以上仍占有一定比例,为 16.57%^[4]。

在调研中,对于“您所在村的基层党组织在人才振兴方面存在哪些不足”这个问题,认为农村党员年龄老化严重的占比 88.76%,认为本地青壮年多数外出务工的占比 86.42%,认为党员队伍学历水平偏低的占比 77.75%,认为本地没有外来优秀人才的占比 62.53%,认为本土人才少有培训的占比 44.5%。

由以上数据可知,农业技术人才、大学生村官、村两委干部、脱贫致富带头人等农村实用人才不足成为制约乡村振兴的重要因素,技术服务不到位制约了当前农村产业的发展。

2.4 产业发展能力有待进一步提升

1) 争取资金渠道有限。通过调研发现,目前村集体经济发展多数还是依托财政支持、集体资产出租、土地出租,通过产业发展带动村集体经济发展的占比较小。加上部分农村地区交通不够便利,难以吸引大企业落户,在招商引资上缺乏竞争优势。另外,农村金融信贷支持力度有限,资金不足影响经济规模化、产业化发展。2) 模式创新不足。大部分农村仍以第一产业发展为主,产业发展模式较为传统、缺乏创新,难以找到突破口,发展后劲不足。3) 市场营销能力不足。根据调研得知,大部分青年农民亟须获得电商平台销售技能、物流销售知识与操作技能、市场信息获取渠道等。同时,受气候自然风险及农业生长周期长、见效慢的影响,极大增加了创业的风险。

3 农村基层党建引领乡村振兴的意见建议

3.1 进一步培育乡村实用人才

1) 加大人才培育力度,培育选拔后备力量。一方面,构建人才梯队。分层次、分领域、分方向实施定向人才培养,培育更多实用型人才。通过高校农业类专业等定向人才的培育,加大对教育卫生类拔尖、农业类技术创新等高端型人才的培养力度。另一方面,强化学历提升和技能培训。加大力度举办村党组织书记学历提升班、乡村实用人才带头人和大学生村官示范培训班、农业农村电商培训班等。2) 加大人才引进力度,壮大乡村人才队伍。结合乡村振兴发展的组织振

兴、产业振兴、文化振兴等需求,在农业科技、教育卫生、电商文旅等领域引进人才,多举措吸引大批懂技术、懂市场、懂经济的专门实用人才。3) 加大人才回流力度,留住乡土实用人才。健全政策、加强保障,把乡贤能人、乡村企业家等“留下来”,带动资金、技术、资源、市场回流,推动乡村产业发展。4) 加强人才技术技能培训,助力乡村振兴发展。农村农业机构加强人才职前教育、在职教育,加强相邻乡镇、县、市之间农业技术人才的交流。加强人才返乡职前教育,通过培训班、座谈会、个别指导等方式,加强“以老带新”,促进返乡青年适应工作环境、优化自身知识结构等。通过开展技术交流会、产品展示会等,加强人才之间的交流。深化“进步农民”教育政策,着重培养农业推广人员教育,改善涉农专业考证机制,加强农业考证教育。

3.2 进一步强化党员队伍教育管理

重塑农村基层党员干部对基层党建的认知,通过专家讲座、教育培训、交流学习以及红色教育基地参观学习等模式,树立“党建为民”的理念,提升为民服务的本领^[5]。1) 完善学习机制,强化政治理论学习。切实做好基层党组织党员理论学习计划,引导党员干部进一步提升理论素养、坚定理想信念、提高政治站位、校准认知偏差,更好地全心全意为人民服务。2) 落实“三会一课”制度,提升组织生活质量。严格落实农村基层党组织“三会一课”、主题党日活动制度等,进一步丰富学习的形式和载体,做好党员教育管理,推动组织生活规范化,提升组织生活质量。3) 完善激励考核机制,培养忧患意识。要探索更好的干部奖励约束机制,在完善干部考核工作机制的基础上,建立良好的干部政策及责任监督机制^[6]。

3.3 进一步完善公共资源吸引留住乡土人才

1) 完善农村基础设施。建设宜居宜业和美乡村,要在农村基础设施和改善农村人居环境上下功夫,如完善冷链物流、乡村寄送快递、便民充电桩等相应设施,同时持续改善农村人居环境^[7]。进一步完善农村

供电、交通、网络、物流、体育文化等基础设施,加强农村现代化建设。2) 加大对农村医疗、教育、卫生等资源的配置力度。加强并完善医疗设施设备,增加基础药品投入,改善乡村医生待遇。重视城乡教育不均衡问题,加强农村教学设施建设,提高乡村教师待遇、教育水平并完善晋升发展机制。3) 完善农村社会保障制度。加大农村医疗报销力度,完善农村教育补助保障、低保制度、居民养老服务等。通过进一步改善农村居住条件、资源配置、福利保障等留住乡土人才。

3.4 进一步加快资源整合推动产业发展

1) 科学规划产业发展。加强组织领导,成立产业工作领导小组等,科学制订规划,具体指导产业发展、营销等。2) 多渠道争取资金支持。积极向上级争取项目资金,保障产业发展运行资金;向银行、信用社等金融部门申请贷款,拓宽产业发展资金的引入渠道;与当地农业龙头企业开展合作共建,探索入股式发展模式,更好整合政府扶持资金、集体资金,不断盘活、发展、壮大集体经济。3) 提升市场营销技能。组建有经验的销售公司,实行公司化运营,提升产业核心竞争力。实行一二三产业联合发展,积极引进加工企业,实现农产品生产、加工、销售有机结合,推行产业化经营模式,提升产业竞争力。4) 创新产业发展模式。因地制宜创新产业发展模式,在依托地方特色农业产业基础上,发展乡村旅游、农家乐、特色民宿等,按照“串点成线、连片扩面”的思路,做大做强乡村旅游景区和重点产业基地。

4 结束语

当前,我国“三农”工作的重心逐渐从乡村振兴向全面推进乡村振兴转移。进一步加强农村基层党组织建设,推动农村基层党建工作提质增效,通过有效发挥党员作用、选育组织人才、留住乡土人才、推动产业发展,才能更好把好“方向舵”、凝聚“向心力”、跑出“加速度”,推动乡村全面振兴,加快农业强国建设。

参考文献:

- [1] 兰丽影. 以农村基层党建赋能乡村振兴[J]. 新闻传播, 2024(3): 4.
- [2] 刘春霞, 郑欢欢, 李楠. 农村基层党建引领乡村振兴路径探析[N]. 河南日报·农村版, 2024-05-16(3).
- [3] 肖宁, 覃娟. 2023年广西乡村振兴发展报告[J]. 新西部, 2024(3): 13-18.
- [4] 张斌杰, 王博. 乡村振兴背景下农村基层党建工作研究[J]. 黑龙江粮食, 2023(12): 143-145.
- [5] 赵梦. 新时代农村基层党建引领乡村振兴实践进阶[J]. 农村经济与科技, 2024, 35(5): 205-208.
- [6] 冯燕璐. 优化农村基层党建赋能乡村振兴的实践路径[J]. 河北农业, 2023(9): 33-34.
- [7] 锚定建设农业强国目标 推进乡村全面振兴 读政府工作报告看“三农”发展重点[J]. 中国合作经济, 2024(3): 21-23.

(编辑: 师莉娟)